

Planes de acción

Plan estratégico

Fase 2024-2025

BeUOC

Plan de sostenibilidad económica

Diseñar y ejecutar un nuevo modelo de presentación, asesoramiento y comercialización del portafolios de formación continua de la UOC que aporte resultados relevantes de forma rentable

Impulsar los ingresos mediante acuerdos con empresas, instituciones y gobierno a través de nuevas estrategias de desarrollo corporativo en colaboración y sinergias con el VR de Alianzas, Comunidad y Cultura

Continuar las acciones de racionalización del portafolios, mejora del margen, optimización del coste comercial y de marketing, reducción del abandono y CRA

Desarrollar e implementar una estrategia de captación de fondos públicos y privados

Plan de notoriedad y posicionamiento

Definir e implementar una estrategia de mejora de la notoriedad y posicionamiento de la UOC en los territorios prioritarios

Implementar el proyecto de transformación del portal de la web de la UOC, que traslade de forma efectiva el relato de la universidad y contribuya a la sostenibilidad de la UOC

Definir e implementar una estrategia de mejora del posicionamiento en rankings

Plan de la Nueva Manera de Trabajar

Desplegar el trabajo abierto

Definir el nuevo modelo de liderazgo

Rediseñar el PID sobre la base del nuevo modelo de liderazgo

Preparar el Plan formativo sobre competencias digitales para el equipo propio

Definir el modelo de toma de decisiones

Plan de talento

Proyecto de *employer branding*

Proyecto de modelo entorno al aprendizaje para el equipo propio

Proyecto de bienestar y salud

Actualización de la política del personal docente e investigador (PDI)

Plan de digitalización y eficiencia

Transformación de la experiencia del estudiante y del equipo propio, basada en el conocimiento intensivo de sus necesidades en todo momento, lo que se traduce en la mejora y personalización de los servicios que recibe

Transformación de servicios y procesos basada principalmente en el uso intensivo de datos y tecnología, el aprovechamiento de la inteligencia artificial, y la reingeniería y robotización de los procesos

Despliegue de la estrategia tecnológica, de datos y de seguridad de acuerdo con la estrategia global de la UOC

NextUOC

Plan de personalización del modelo educativo de la UOC

Identificar y concretar los elementos de personalización del modelo educativo de la UOC

Definir la personalización e incorporarla mediante el apoyo de funcionalidades tecnológicas (IA, *learning analytics*) y el uso avanzado de sistemas de datos

Rediseñar e implantar la evaluación digital

Concretar e implementar un modelo de acompañamiento (*feedback*) del estudiantado

Actualizar las encuestas de satisfacción de los estudiantes de la UOC

Plan de prospectiva de tendencias formativas y elaboración de nuevos programas

Identificar las fuentes de información existentes en vigilancia de tendencias y de demandas del mercado, decidir cómo se coordinan y gobiernan y cómo agregarlas en una fuente unificada, para identificar necesidades formativas futuras

Revisar los procesos vinculados a la definición y la revisión de las propuestas formativas para permitir más flexibilidad y agilidad

Desarrollar el plan de armonización de ámbitos de conocimiento entre la docencia y la investigación

Identificar innovaciones diferenciales en el programa para acercarlo a las necesidades del mundo laboral

Plan de calidad y nueva cultura de datos

Consolidar el SGIC en el marco de la acreditación institucional

Ampliar el sistema de calidad a todos los procesos de la organización

Desarrollar el talento de la organización en materia de datos

Desarrollar el modelo de gobierno del dato al servicio de la toma de decisiones (y, en concreto, con impacto en el rediseño del modelo educativo)

Desplegar el nuevo repositorio institucional de datos y construir servicios de valor en esta nueva herramienta

GlobalUOC

Plan de equidad e inclusión

Identificar a los colectivos infrarrepresentados y/o vulnerables a los que la UOC desea dirigir acciones y políticas de acción positiva

Poner en marcha iniciativas para la equidad de acceso a la formación y la graduación de la UOC

Avanzar el despliegue del Plan de igualdad de género 2020-2024

Impulsar el despliegue del servicio de atención psicológica (SAP) para toda la comunidad de la UOC

Plan de sostenibilidad medioambiental

Elaborar el Plan de universidad saludable y sostenible de la UOC y desplegarlo, desarrollando acciones de adaptación y mitigación del cambio climático

Reducir las emisiones anuales de CO₂ de la UOC e informar de forma transparente

Revisar la oferta formativa que integre la visión de la sostenibilidad y desplegar nueva oferta

Promover investigación alrededor de la sostenibilidad, el cambio climático y ámbitos relacionados

Celebrar actividades de sensibilización y de acción por el clima para la comunidad UOC

Desplegar un programa de actividades para promocionar el bienestar emocional y la salud física y mental, así como los valores responsables, en toda la comunidad universitaria

Colaborar con el entorno local para promover una comunidad más saludable y sostenible

UOC Ecosystem

Plan de vinculación institucional

Diseñar e implementar un plan de vinculación institucional y global que cuente con toda la comunidad UOC, estableciendo unos criterios comunes (política de alianzas)

Desarrollar el mapa de alianzas de la UOC para identificar, promover y fidelizar aquellas que aporten valor y generen impacto

Definir y aplicar una estrategia de comunicación en cada territorio, de acuerdo con el plan de comunicación

Potenciar la internacionalización de la UOC en sus diferentes dimensiones (docencia, investigación, gestión)

Plan de nuevas oportunidades formativas y laborales

Potenciar la colaboración con las organizaciones de cada territorio para fomentar la formación en el puesto de trabajo

Consolidar el despliegue de la oferta formativa en microcredenciales

Desplegar el plan de empleo y emprendimiento

Plan de Cultura

Desarrollar e implementar el Plan de Cultura

Elaborar y desarrollar el Plan de lenguas

Actualizar la política editorial y de publicación académica

Plan de desarrollo del ecosistema innovador

Definir e implementar el Plan de transferencia 2024-2027

Desarrollar un plan para impulsar la valorización del conocimiento y la transferencia entre los agentes del ecosistema y la comunidad UOC

Definir un mapa de colaboración con agentes del territorio en el ámbito de la investigación (incluye el impulso de doctorados industriales)

Desarrollar un programa de acciones de formación, divulgación y difusión que favorezca la cultura innovadora en la comunidad UOC

UOC Insight

Plan de la gobernanza del ecosistema de investigación

Estructurar la gobernanza del ecosistema e impulsar la dinamización del Hub

Impulsar la comunicación científica y hacer que la investigación de la UOC y su PDI sea más visible (incluye el ecosistema web de investigación)

Generar alianzas con diferentes centros, laboratorios y empresas para llevar a cabo investigación de frontera

Plan para la orientación de la investigación

Definir retos transversales de investigación que puedan conectar las líneas de los grupos de investigación y áreas de conocimiento

Impulsar un programa de incentivos para la investigación basada en los grandes retos de la UE

Impulsar la normativa en investigación de los centros, unidades y estudios, e implementar los Planes de investigación

Plan de desarrollo del talento de investigación

Implantar y evaluar la estrategia de intensificación en investigación para el profesorado

Fomentar la atracción de talento emergente mediante nuevas colaboraciones de investigación entre perfiles *aspiring PI* e investigadores consolidados

Mejorar la eficiencia del apoyo a la actividad de investigación, así como el apoyo operativo a los centros y las unidades y a la Escuela de Doctorado

Plan de Conocimiento Abierto

Implementar y evaluar el Plan de Conocimiento Abierto

Implementar y evaluar el plan CoARA

Definir y estructurar el apoyo a la evaluación y acreditación de la investigación