

Barcelona, 24 de novembre de 2014

REUNITS

D'una part, la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya (d'ara en endavant, «FUOC»), representada en aquest acté pel senyor **José Miguel de la Dehesa Romero**, en qualitat de Director de l'Àrea de Persones i Responsabilitat Social de la FUOC.

I, de l'altre part, el Comitè d'Empresa de la FUOC (d'ara en endavant, «el Comitè»), representat en aquest acte pel senyor **Xavier Ruiz Carrasco** i pel senyor **David Font Vila**, en qualitat de President i Secretari del Comitè.

Les parts, que actuen en l'exercici dels càrrecs respectius, declaren i manifesten que intervenen en aquest acord amb la capacitat legal necessària i la competència suficient per a subscriure'l.

MANIFESTEN

I.- Que d'acord amb allò previst a l'article 18 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC, el calendari laboral és negociat anualment amb els representants legal dels treballadors i, del qual se'n donarà publicitat en el campus virtual de la Universitat abans de l'1 de desembre de l'any anterior a la seva aplicació.

II.- Que les parts manifesten la seva voluntat de negociar i establir el calendari laboral de les persones treballadores de la FUOC per l'any 2015.

Per tot l'exposat, les parts subscriuen els següents,

ACORDS

PRIMER.- La jornada laboral a la UOC per l'any 2015 s'estableix en una jornada de treball de 38,50 hores setmanals de mitjana en còmput anual. La jornada ordinària de dilluns a dijous s'estableix en 8,25 hores (8 hores i 15 minuts) i 6 hores els divendres.

Així, a títol informatiu,

Jornada	Hores anuals	Hores setmanals promig en còmput anual	Hores jornada setmanal
Sencera	1.701,25	38,50	39
Mitja jornada	851,25	19,25	19,50
Reducció 10%	1.532,25	34,65	35
Reducció 20%	1.362	30,80	31,20

SEGON.- S'estableixen com a festius UOC durant l'any 2015, els dies que s'indiquen a continuació: 2 d'abril (dijous sant), 23 d'abril (Sant Jordi), el 24 de desembre i el 31 de desembre.

TERCER.- Per l'any 2015, S'estableix com a festius d'àmbit nacional, autonòmic i local, tenint en compte el que s'estableix per a Barcelona Ciutat, els dies següents:

1 de gener, 6 de gener, 3 d'abril, 6 d'abril, 1 de maig, 1 de juny (festa local Barcelona Ciutat), 24 de juny, 15 d'agost, 11 de setembre, 24 de setembre (festa local Barcelona Ciutat), 12 d'octubre, 1 de novembre, 6 de desembre, 8 de desembre, el 25 de desembre i el 26 de desembre.

QUART.- En relació a les seus de la xarxa territorial de la UOC fora de Barcelona – ciutat, els calendaris i el període de vacances, donades seves característiques específiques, es publicaran a la Intrauoc del campus virtual amb la concreció dels festius nacionals, autonòmics, i locals que estableixi cada comunitat en l'apartat corresponent del campus virtual.

CINQUÈ.- Per l'any 2015 s'estableix un període de jornada intensiva de 31 dies laborables a gaudir entre el 22 juny i el 7 de setembre.

La jornada diària en aquest període començarà entre les 8:00 i les 9:30 hores del matí, i finalitza, entre les 15:00 i les 16:30 hores, sent la jornada setmanal de 7 hores diàries, de dilluns a divendres.

Els 31 dies de jornada intensiva s'han de gaudir preferentment per setmanes senceres de dilluns a divendres.

Relatiu a la jornada intensiva es detallen les indicacions al respecte d'aquest període:

En cas de **dificultats organitzatives** per a fer jornada intensiva, es podrà optar per una de les dues opcions següents:

- a. Realitzar la jornada intensiva en 6 setmanes i 1 dia de forma ininterrompudes en un altre període de l'any, sempre que l'activitat de l'àrea no se'n vegi perjudicada i acordant els dies prèviament amb el cap directe.
- b. Qui no ha pogut fer jornada intensiva per motius organitzatius o d'activitat rebrà una compensació de 24 hores, o la part proporcional si s'ha pogut gaudir de la intensiva uns dies i uns altres no.

De la mateixa manera que en jornada ordinària, com a criteri general, durant el període de jornada intensiva les persones treballadores de la FUOC podran continuar realitzant **e-treball**.

Durant el període en el qual es dugui a terme la jornada intensiva els **permisos de lliure disposició per a la conciliació** computaran per dies sencers (inclosos els divendres). Tal com és habitual, la petició d'aquest tipus de permisos s'haurà de continuar realitzant per mitjà de l'es.personal.

El calendari anual s'ha calculat de tal manera que la mitjana d'hores, en còmput anual, sigui de 38,5 h. Així mateix, s'han previst 6 setmanes de jornada intensiva i 24 dies de vacances. Si les vacances realitzades durant el període de jornada intensiva no arriben als 24 dies previstos en el calendari, la diferència entre els dies de vacances gaudits i els 31 dies de jornada intensiva, s'hauran de treballar com a jornada ordinària, acordant les dates concretes amb el cap respectiu. Durant aquest dies de jornada ordinària el permís de lliure disposició podrà ser de a jornada sencera o de mig dia.

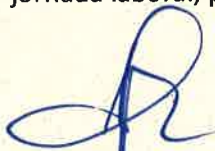
Com exemple, si una persona fa vacances del 5 al 30 d'agost estarà gaudint 18 dies de vacances en període de jornada intensiva, i per tant haurà de realitzar 6 dies (24-18) com jornada ordinària.

Per a les persones que tenen **jornada a temps parcial o una reducció** per cura de fills o familiars, la jornada intensiva serà proporcional al seu percentatge de jornada ordinària. A tall d'exemple:

Jornada	Hores jornada setmanal
Sencera	35
Mitja jornada	17,50
Reducció 10%	31,5
Reducció 20%	28

Per a les persones amb una **relació laboral inferior a 1 any**, la base de càlcul serà de 2,5 dies de jornada intensiva per cada mes sencer treballat a jornada sencera. Si la jornada es parcial el càlcul serà proporcional.

SISÈ.- S'estableixen **24 dies laborables** de vacances a l'any o la part proporcional al temps treballat (2 dies per més sencer treballat) durant l'any 2015, les quals es duran a terme preferentment, en els mesos de juliol i d'agost. S'informa que el període de vacances no és jornada laboral, per la qual cosa no s'hi poden intercalar dies de permís de conciliació.



Xavier Ruiz Carrasco
President Comitè d'Empresa FUOC



David Font Vila
Secretari del Comitè d'Empresa FUOC



José Miguel de la Dehesa Romero
Director de l'Àrea de Persones i Responsabilitat Social

