

Barcelona, 29 de novembre de 2021

## REUNITS

D'una part, la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya (d'ara en endavant, FUOC), representada en aquest acte per **José Miguel de la Dehesa Romero**, en qualitat de Director de l'Àrea de Persones de la FUOC.

I, de l'altra part, el Comitè d'Empresa de la FUOC (d'ara en endavant, el Comitè), representat en aquest acte per **Anna Buil Feliu**, en qualitat de Presidenta, per **Montserrat Garcia Alsina**, en qualitat de Vicepresidenta i per **Ainhoa Rodríguez Naranjo**, en qualitat de Secretària.

Les parts, que actuen en l'exercici dels càrrecs respectius, declaren i manifesten que intervenen en aquest acord amb la capacitat legal necessària i la competència suficient per a subscriure'l.

## MANIFESTEN

I.- Que d'acord amb allò previst a l'article 18 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC, el calendari laboral és negociat anualment amb els representants legals dels treballadors i, del qual se'n donarà publicitat en el Campus Virtual de la Universitat abans de l'1 de desembre de l'any anterior a la seva aplicació.

II.- Que les parts manifesten la seva voluntat de negociar i establir el calendari laboral de les persones treballadores de la FUOC per l'any 2022.

Per tot l'exposat, les parts subscriuen els següents,

## ACORDS

**PRIMER.-** La jornada laboral a la UOC per l'any 2022 s'estableix en una jornada de treball de 38,5 hores setmanals de mitjana en còmput anual, resultant una jornada laboral anual de 1.693,50 hores. La jornada ordinària de dilluns a dijous s'estableix en 8,25 hores (8 hores i 15 minuts) i 6 hores els divendres. I la jornada intensiva s'estableix en 7 hores diàries de dilluns a divendres.

Així, a títol informatiu,

<b>Jornada</b>	<b>Hores setmanals promig en còmput anual</b>	<b>Hores setmanals jornada ordinària</b>	<b>Hores setmanals jornada intensiva</b>
Sencera	38,5	39	35
Mitja jornada	19,25	19,5	17,5
Jornada parcial 75%	28,87	29,25	26,25
Reducció 10%	34,65	35,1	31,5

Reducció 20%	30,8	31,2	28
--------------	------	------	----

**SEGON.-** S'estableixen com a festius UOC durant l'any 2022 els dies que s'indiquen a continuació: **14 d'abril** (dijous sant), 23 d'abril (Sant Jordi), 24 de desembre i 31 de desembre.

En tant que els dies 23 d'abril, 24 de de desembre i 31 de desembre, coincideixen amb dissabte, i tal i com estableix a l'article 18.2 del I Conveni col·lectiu de la FUOC, el gaudiment d'aquests dies s'ha traslladat a les següents dates:

- El 23 d'abril a **dimarts 19 d'abril**
- El 24 de desembre a **dimarts 27 de desembre.**
- El 31 de desembre a **divendres 30 de desembre.**

**TERCER.-** Per l'any 2022, s'estableixen com a festius d'àmbit nacional, autonòmic i local, tenint en compte el que s'estableix per a Barcelona Ciutat, els dies següents:

1 de gener, 6 de gener, 15 d'abril, 18 d'abril, 6 de juny, 24 de juny, 15 d'agost, 24 de setembre, 26 de setembre, 12 d'octubre, 1 de novembre, 6 de desembre, 8 de desembre i 26 de desembre.

**QUART.-** En relació a les seus de la xarxa territorial de la UOC fora de Barcelona Ciutat, els calendaris es publicaran a l'apartat corresponent de la IntraUOC del Campus Virtual amb la concreció dels festius autonòmics i locals que estableix cada Comunitat Autònoma.

**CINQUÈ.-** Per l'any 2022 s'estableix un període de jornada intensiva de 27 dies laborables a gaudir entre el 27 de juny i 6 de setembre, ambdós inclosos.

La jornada diària en aquest període començarà entre les 8:00 i les 9:30 hores del matí i finalitzarà entre les 15:00 i les 16:30 hores, sent la jornada setmanal de 7 hores diàries, de dilluns a divendres.

Per a les persones que tenen **jornada a temps parcial o una reducció per cura de fills o familiars**, la jornada intensiva serà proporcional al seu percentatge de jornada ordinària (veure quadre acord primer).

Els dies de jornada intensiva s'han de gaudir preferentment per setmanes senceres de dilluns a divendres.

Relatiu a la jornada intensiva es detallen les indicacions al respecte d'aquest període:

En cas de **dificultats organitzatives** per a fer jornada intensiva, es podrà optar per una de les dues opcions següents:

- a. Realitzar la jornada intensiva en 5 setmanes i 2 dies de forma ininterrompuda en un altre període de l'any, sempre que l'activitat de l'àrea no se'n vegi perjudicada i acordant els dies prèviament amb el cap directe.
- b. Qui no ha pogut fer jornada intensiva per motius organitzatius o d'activitat rebrà una compensació de 23,5 hores, o la part proporcional si s'ha pogut gaudir de la intensiva uns dies i uns altres no. Igualment les hores de compensació seran proporcionals a la jornada contractada. Les 23,5 hores corresponen a jornada sencera. Preferentment les hores de compensació s'hauran de gaudir per dies sencers, consecutius o no consecutius. I, en tot cas, com a màxim fins a 31 de desembre de l'any en que s'han originat.

Per a les persones amb una **relació laboral inferior a 1 any**, la base de càlcul serà de **2,25 dies** de jornada intensiva per cada mes sencer treballat.

De la mateixa manera que en jornada ordinària, com a criteri general, durant el període de jornada intensiva les persones treballadores de la FUOC podran continuar realitzant **e-treball**.

**SISÈ.-** Pel que fa als **permisos de lliure disposició per a la conciliació** (article 20.1.2 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC), s'han de gaudir en l'any en curs.

Durant el període en el qual la persona treballadora dugui a terme la seva jornada intensiva els **permisos de lliure disposició per a la conciliació** computaran per dies sencers (inclosos els divendres).

Tal com és habitual, la petició d'aquest tipus de permisos s'haurà de continuar realitzant a l'espai de gestions personals.

Per les persones treballadores que tinguin un reducció de jornada del 10% o del 20% per cura de fills o de persona amb diversitat funcional, i per garantir que la seva jornada laboral anual s'ajusta a les previsions contingudes en l'acord de calendari, així com a les condicions previstes a l'article 20.3 paràgraf tercer del Conveni Col·lectiu de la FUOC pel que fa a l'ús correcte d'aquesta mesura de conciliació millorada (segons allò establert a l'Estatut dels Treballadors), no es permet la seva interrupció en els períodes de jornada intensiva i/o períodes de descans com puguin ser vacances anuals, Setmana Santa i Nadal.

**SETÈ.-** D'acord amb allò previst a l'article 15.2 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC s'estableixen, en cas que es portin a terme dies de treball no previstos en els respectius calendaris laborals, la compensació amb dies de descans, es poden gaudir com a màxim fins el 31 de gener de l'any següent.

**VUITÈ.-** D'acord amb allò previst a l'article 18 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC s'estableixen **24 dies laborables** de vacances a l'any o la part proporcional al temps treballat (2 dies per mes sencer treballat) durant l'any 2022, les quals es duran a terme preferentment en els mesos de juliol i



agost. Els dies que restin pendents es poden gaudir com a màxim fins el 31 de gener de l'any següent.

S'informa que el període de vacances no és jornada laboral, per la qual cosa no es poden gaudir ni intercalar dies de permís de lliure disposició per a la conciliació en aquest període.

**NOVÈ.-** Existeix un tractament diferenciat en aquells serveis que necessiten unes condicions de prestació de servei específiques, sigui de manera habitual o de manera esporàdica, sempre atenent a les raons organitzatives que puguin aduir.

A tal efecte, en els col·lectius de xarxa territorial, recepcions i el centre d'assessorament telefònic adapten les condicions recollides en aquest acord a les especificitats motivades per la seva activitat.

**José Miguel de la Dehesa  
Romero**  
Director de l'Àrea de Persones

**Anna Buil Feliu**  
Presidenta Comitè d'Empresa FUOC

**Montserrat Garcia Alsina**  
Vicepresidenta Comitè d'Empresa  
FUOC

**Ainhoa Rodríguez Naranjo**  
Secretària Comitè d'Empresa FUOC