

Barcelona, 19 de novembre de 2020

REUNITS

D'una part, la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya (d'ara en endavant, FUOC), representada en aquest acte pel senyor **José Miguel de la Dehesa Romero**, en qualitat de Director de l'Àrea de Persones de la FUOC.

I, de l'altra part, el Comitè d'Empresa de la FUOC (d'ara en endavant, el Comitè), representat en aquest acte pel senyor **David Font Vila**, en qualitat de President, per la senyora **Montserrat García Alsina**, en qualitat de Vicepresidenta i la senyora **Anna Buil Feliu** en qualitat de Secretària.

Les parts, que actuen en l'exercici dels càrrecs respectius, declaren i manifesten que intervenen en aquest acord amb la capacitat legal necessària i la competència suficient per a subscriure'l.

MANIFESTEN

I.- Que d'acord amb allò previst a l'article 18 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC, el calendari laboral és negociat anualment amb els representants legals dels treballadors i, del qual se'n donarà publicitat en el Campus Virtual de la Universitat abans de l'1 de desembre de l'any anterior a la seva aplicació.

II.- Que les parts manifesten la seva voluntat de negociar i establir el calendari laboral de les persones treballadores de la FUOC per l'any 2021.

Per tot l'exposat, les parts subscriuen els següents,

ACORDS

PRIMER.- La jornada laboral a la UOC per l'any 2021 s'estableix en una jornada de treball de 38,5 hores setmanals de mitjana en còmput anual, resultant una jornada laboral anual de 1.709 hores. La jornada ordinària de dilluns a dijous s'estableix en 8,25 hores (8 hores i 15 minuts) i 6 hores els divendres. I la jornada intensiva s'estableix en 7 hores diàries de dilluns a divendres.

Així, a títol informatiu,

Jornada	Hores setmanals promig en còmput anual	Hores setmanals jornada ordinària	Hores setmanals jornada intensiva
Sencera	38,5	39	35
Mitja jornada	19,25	19,5	17,5
Jornada parcial 75%	28,87	29,25	26,25

Reducció 10%	34,65	35,1	31,5
Reducció 20%	30,8	31,2	28

SEGON.- S'estableixen com a festius UOC durant l'any 2021 els dies que s'indiquen a continuació: **1 d'abril** (dijous sant), **23 d'abril** (Sant Jordi), **24 de desembre** i **31 de desembre**.

TERCER.- Per l'any 2021, s'estableixen com a festius d'àmbit nacional, autonòmic i local, tenint en compte el que s'estableix per a Barcelona Ciutat, els dies següents:

1 de gener, 6 de gener, 2 d'abril, 5 d'abril, 1 de maig, 24 de maig, 24 de juny, 11 de setembre, 24 de setembre, 12 d'octubre, 1 de novembre, 6 de desembre, 8 de desembre i 25 de desembre.

QUART.- En relació a les seus de la xarxa territorial de la UOC fora de Barcelona Ciutat, els calendaris es publicaran a l'apartat corresponent de la IntraUOC del Campus Virtual amb la concreció dels festius autonòmics i locals que estableix cada Comunitat Autònoma.

CINQUÈ.- Per l'any 2021 s'estableix un període de jornada intensiva de 35 dies laborables a gaudir entre el 21 de juny i 10 de setembre, ambdós inclosos.

La jornada diària en aquest període començarà entre les 8:00 i les 9:30 hores del matí i finalitzarà entre les 15:00 i les 16:30 hores, sent la jornada setmanal de 7 hores diàries, de dilluns a divendres.

Per a les persones que tenen **jornada a temps parcial o una reducció per cura de fills o familiars**, la jornada intensiva serà proporcional al seu percentatge de jornada ordinària (veure quadre acord primer).

Els dies de jornada intensiva s'han de gaudir preferentment per setmanes senceres de dilluns a divendres.

Relatiu a la jornada intensiva es detallen les indicacions al respecte d'aquest període:

En cas de **dificultats organitzatives** per a fer jornada intensiva, es podrà optar per una de les dues opcions següents:

- a. Realitzar la jornada intensiva en 7 setmanes de forma ininterrompuda en un altre període de l'any, sempre que l'activitat de l'àrea no se'n vegi perjudicada i acordant els dies prèviament amb el cap directe.
- b. Qui no ha pogut fer jornada intensiva per motius organitzatius o d'activitat rebrà una compensació de 38,5 hores, o la part proporcional si s'ha pogut gaudir de la intensiva uns dies i uns altres no. Igualment les hores de compensació seran proporcionals a la jornada contractada. Les 38,5 hores corresponen a jornada sencera.

Preferentment les hores de compensació s'hauran de gaudir per dies sencers, consecutius o no consecutius. I, en tot cas, com a màxim fins a 31 de desembre de l'any en que s'han originat.

Per a les persones amb una **relació laboral inferior a 1 any**, la base de càlcul serà de **2,92 dies** de jornada intensiva per cada mes sencer treballat.

De la mateixa manera que en jornada ordinària, com a criteri general, durant el període de jornada intensiva les persones treballadores de la FUOC podran continuar realitzant **e-treball**.

SISÈ.- Pel que fa als **permisos de lliure disposició per a la conciliació** (article 20.1.2 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC), s'han de gaudir en l'any en curs.

Durant el període en el qual es dugui a terme la jornada intensiva els **permisos de lliure disposició per a la conciliació** computaran per dies sencers (inclosos els divendres). Tal com és habitual, la petició d'aquest tipus de permisos s'haurà de continuar realitzant a l'espai de gestions personals.

SETÈ.- D'acord amb allò previst a l'article 15.2 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC s'estableixen, en cas que es portin a terme dies de treball no previstos en els respectius calendaris laborals, la compensació amb dies de descans, es poden gaudir com a màxim fins el 31 de gener de l'any següent.

VUITÈ.- D'acord amb allò previst a l'article 18 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC s'estableixen **24 dies laborables** de vacances a l'any o la part proporcional al temps treballat (2 dies per mes sencer treballat) durant l'any 2021, les quals es duran a terme preferentment en els mesos de juliol i agost. Els dies que restin pendents es poden gaudir com a màxim fins el 31 de gener de l'any següent.

S'informa que el període de vacances no és jornada laboral, per la qual cosa no es poden gaudir ni intercalar dies de permís de lliure disposició per a la conciliació en aquest període.

NOVÈ.- Existeix un tractament diferenciat en aquells serveis que necessiten unes condicions de prestació de servei específiques, sigui de manera habitual o de manera esporàdica, sempre atenent a les raons organitzatives que puguin adduir.

A tal efecte, en els col·lectius de xarxa territorial, recepcions i el centre d'assessorament telefònic adapten les condicions recollides en aquest acord a les especificitats motivades per la seva activitat.

José Miguel de la Dehesa Romero

Director de l'Àrea de Persones
FUOC



David Font Vila

President Comitè d'Empresa



Montserrat García Alsina

Vicepresident Comitè d'Empresa
FUOC



Anna Buil Feliu

Secretària Comitè Empresa FUOC

